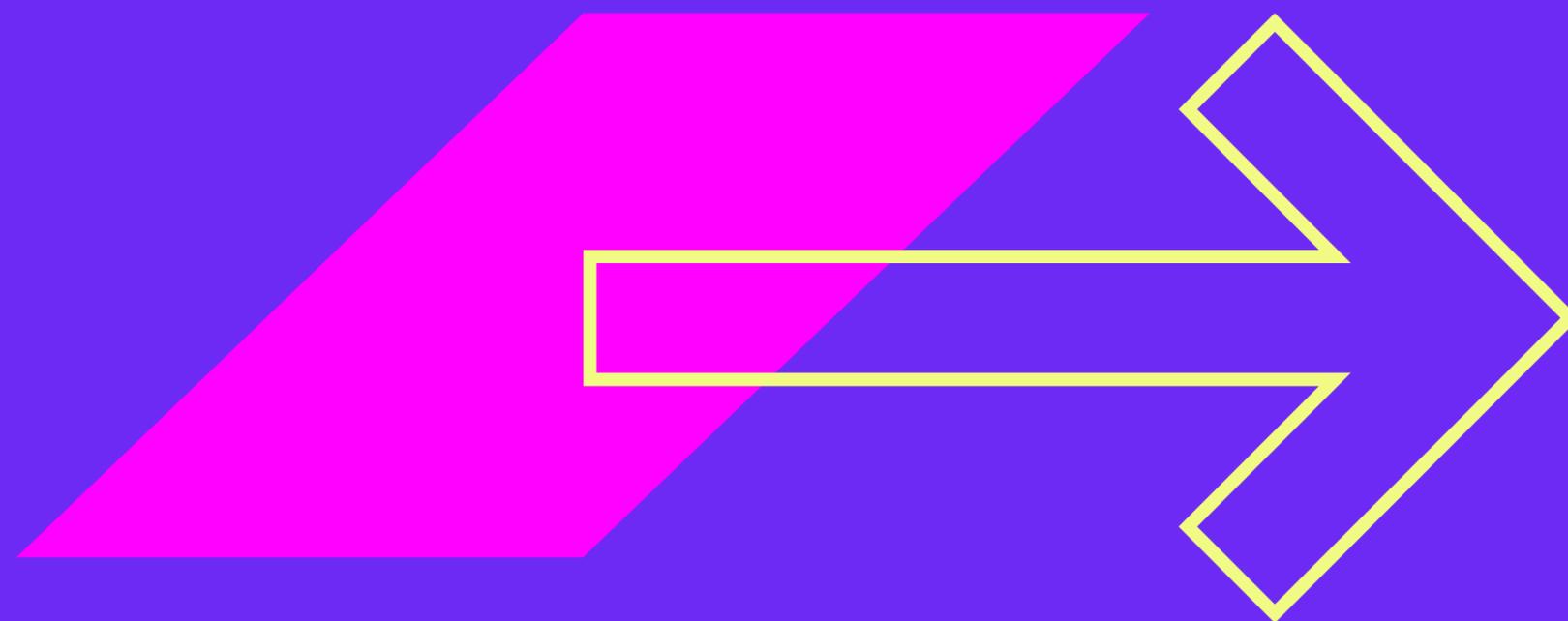




CURSO DE CONSULTORÍA EN SELECCIÓN IT

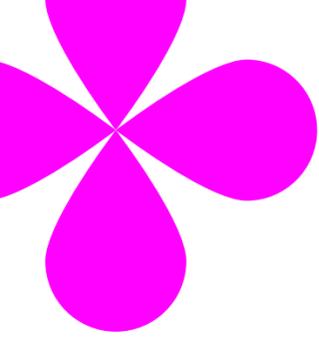
WORKING HR



TEMA 2

- Introducción al sector IT.
- Proyectos IT y ciclo de vida.
- Distintos roles IT y su descripción.





El mundo IT

Pleno empleo
Motivación variable:
-Innovación
-Proyectos desafiantes
-Beneficios

Oferta mayor que
demanda
Vacantes sin cubrir.

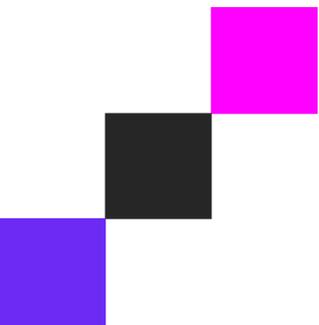
No hay un criterio
unificado de
nombres de
puestos.

Es necesario
entender las
responsabilidades
de cada puesto.

Seniority no es
definido siempre
por los años de
experiencia.

Actualización
constante de
las tecnologías.

WORKING HR



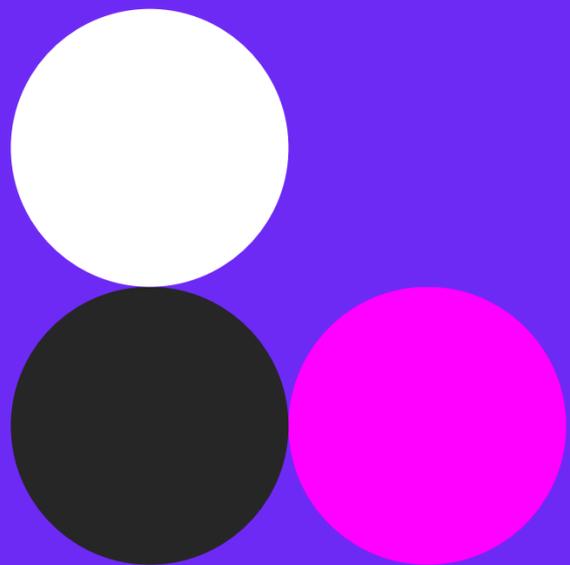
Características de un recruiter IT

- Freelance.
- Por consultora.
- Por empresa.

-Requisitos:

- Conocimientos técnicos.
- Tolerancia a la frustración.
- Metódicos y Organizados.
- Proactivos.

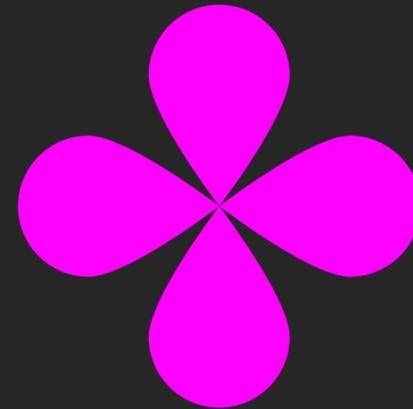
- Manejo correcto de redes.
- Marca personal.
- Lenguaje común del área IT.
- Estrategias de atracción.



LA COMPETENCIA DE BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CONSTANTE QUE ACOMPAÑA LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS VERTIGINOSOS, ES TAREA DEL SELECTOR IT

Debe ser sensible al mercado en cuanto al surgimiento de nuevos perfiles, puestos o tecnologías.

Es necesario estar al día en temáticas referidas a salarios y certificaciones demandadas, proyectos que integren tecnologías demandadas y motivaciones de los candidatos.



Podemos encontrar candidatos que trabajan por proyectos , en diferentes instalaciones de clientes y otros candidatos Prefieren trabajar en relación directa con el cliente sin que medie una consultora.



WORKING HR



Dada la alta demanda y la poca oferta ya mencionadas, la celeridad en la respuesta, es fundamental. celeridad tanto para responder a candidatos como para presentarlos.

Selección IT

En Selección IT no esperamos a tener una terna para enviar al cliente (salvo que se haya acordado de otra manera).



Cuando estamos seguros de que el perfil que ya entrevistamos se ajusta (desde lo técnico, lo motivacional y sus habilidades) al puesto y la cultura de la empresa, enviamos el informe con el consentimiento del candidato al cliente o consultora lo más rápido posible.

WORKING HR



Herramientas útiles para un selector IT

One tab: Con esta extensión de Google podrás aglomerar todas las pestañas en una sola, organizando tu trabajo y además mejorando la velocidad de tu ordenador.

Grammarly: Es un asistente de escritura el cual analiza y ayuda a corregir los errores gramaticales y ortográficos. Es clave si redactas contenido en inglés.

Canva: Haz placas atractivas para publicar en redes sociales y captar la atención de potenciales candidatos.

Glossary Tech: Resalta los términos tecnológicos de una página web y proporciona sus definiciones breves y concisas. No te puede faltar si recién arrancas en este mundo.

ProspectIn: Es una herramienta gratuita similar a LinkedIn Recruiter, permite agilizar el proceso para contactar candidatos en LinkedIn, creando campañas y programando mensajes personalizados. Te ayuda a que no te pases del número de contactados permitido por LinkedIn



Herramientas útiles para un selector IT

Streak: Esta extensión de Google te avisa qué personas miraron tu e-mail con detalles del día y horario, además te informa la cantidad de veces que lo han abierto.

Whatsapp Business:
Contacta a tus candidatos por Whatsapp agendalos y creá tu base de candidatos en Whatsapp

Trello: Sirve para organizarte con tus tareas o trabajar de forma colaborativa.

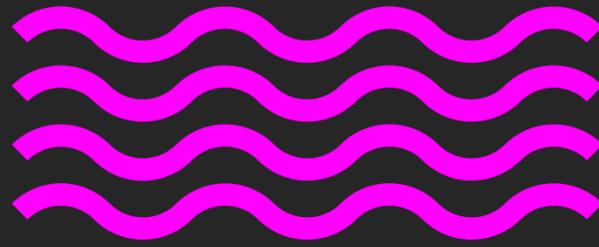
Fuentes de reclutamiento:

- LinkedIn
- Facebook
- Instagram
- Telegram
- Tik Tok
- GitHub
- Google
- Base de candidatos



Ciclo de vida del proceso de selección de perfiles IT

- Entender la descripción de puesto
- Definir fuentes de reclutamiento y comenzar con la búsqueda
- Seleccionar a los candidatos que cumplan con los requisitos de búsqueda y coordinar una entrevista (presentación al cliente de forma inmediata)
- Planificar y preparar la entrevista
- Informe de entrevista: Armarlo en simultáneo (claro, sin errores y con información relevante)
- Presentación del candidato al cliente
- Coordinamos entrevista con el cliente
- Evaluación técnica
- Oferta



**Diferencias entre:
Headhunting, Staffing,
Outsourcing.
Van a escuchar mucho
estos terminos en
reclutamiento IT**

Headhunter: busca, evalúa y contrata un perfil profesional en específico, de acuerdo a los requerimientos de su cliente. Lo particular es que, el candidato no está en búsqueda de ese empleo o puede no estar interesado.

Un headhunter –traducido al español un “caza-talentos”- es la persona encargada de buscar individuos con las características solicitadas por sus clientes (empresas), cerciorándose de que tengan un perfil adecuado y calificado para ocupar el puesto requerido. Generalmente un headhunter busca perfiles ejecutivos muy bien preparados, con amplia experiencia y que encajen con lo solicitado por la empresa.

Puede sonar como una tarea sencilla, pero involucra un trabajo riguroso y especializado que requiere de tiempo, ya que, encontrar perfiles tan específicos en el mercado es un proceso de complejidad. Aunado a ello, muchas de las ocasiones los candidatos ya cuentan con un puesto de trabajo y no están en búsqueda de nuevas oportunidades.

Reclutamiento y selección de personal por medio del Outsourcing

Externalizar labores por medio de outsourcing o tercerización

Aunque es semejante al staffing, el outsourcing es un método en el cual la mayoría de las veces se delegan actividades meramente operativas a una agencia externa que profesionalmente se dedican a eso. De esta manera, la empresa se enfoca en ocuparse en las actividades que son la razón del negocio.



WORKING HR

Partes interesadas en un proyecto informático

- **El contratante:** es aquel que espera resultados concretos. Corresponde a este actor definir los objetivos, el presupuesto y los plazos.
- **El contratista:** es el "proveedor" del proyecto; es decir, aquel que ejecuta el trabajo. A este actor le corresponde diseñar y proponer soluciones, realizar pruebas antes de la entrega y respetar los costes y plazos establecidos.
- **El/la Director·a del proyecto:** es quien dirige el proyecto y asume la responsabilidad del mismo.



WORKING HR

Proyectos informáticos

Un proyecto de tecnología de la información puede referirse, por ejemplo, al desarrollo de nuevos programas informáticos o a la aplicación de una solución de sistema de información, como una mejora técnica para cambiar los procesos de una organización, desarrollo o mejora de una app, etc.

Pasos a seguir en la gestión de proyectos informáticos

1. Análisis funcional y definición de objetivos

Es la fase previa al inicio del proyecto, donde los interesados definen conjuntamente:

- Los objetivos y alcance del proyecto.
- Los resultados esperados.
- Los plazos establecidos.
- El presupuesto asignado al proyecto.

2. Diseño detallado

Una vez elaboradas las especificaciones de la estructura y ciclos de vida del proyecto, se hace necesario:

- El **desglose y cálculo de costes**: es una estimación que se presenta a cliente, para que este la apruebe, antes del lanzamiento.
- La **planificación**: la planificación tiene por objeto ordenar las tareas e indicar su secuencia lógica, teniendo en cuenta los **recursos disponibles**
- La **conformación del equipo del proyecto**: para formar el **equipo del proyecto**, la selección de cada miembro es fundamental.



Pasos a seguir en la gestión de proyectos informáticos

3. Desarrollo del proyecto

La efectiva ejecución del proyecto tiene lugar después de su riguroso diseño, de acuerdo con las especificaciones.

En primer lugar, la fase de codificación, también conocida como programación, consiste en traducir a un lenguaje de programación, las funcionalidades y otros requisitos técnicos definidos durante la fase de diseño.

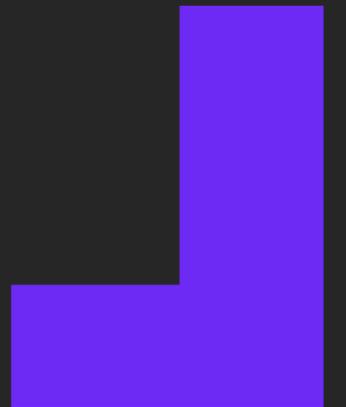
- 4.Pruebas**
- Pruebas de validación:** el producto satisface las necesidades de la autoridad contratante.
 - Pruebas de usuario:** el producto aporta el resultado esperado a los usuarios.
 - Pruebas de no regresión:** la instalación de la funcionalidad evaluada individualmente no impide que otra parte de la solución funcione correctamente.



5.Validación:

Los ensayos realizados permitirán elaborar una solución que corresponda a las necesidades expresadas con anterioridad al proyecto.

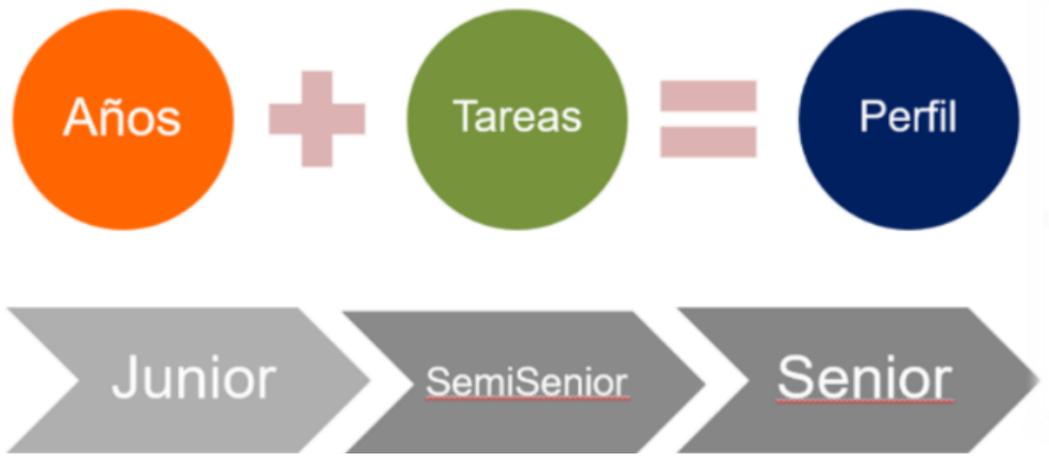
Al final de la validación, se elabora una documentación del proyecto con el fin de reunir la información necesaria para el uso de la **solución informática** y sus desarrollos posteriores.



WORKING HR

Estructura y roles IT

Seniority!



De acuerdo al tipo de empresa, grado de profesionalización, distribución de tareas, etc, el nombre de la posición podría variar.

Perfiles

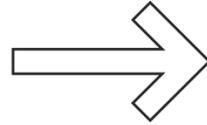
- Proyecto:**
- Desarrollo de Cero
 - Implementación de nuevas funcionalidades
 - Actualización de versión.
- Hay distintas etapas:
- Relevamiento
 - Diseño
 - Ejecución
 - Pruebas
 - Entrega



- Soporte:**
- Mantenimiento Correctivo o evolutivo. Hay distintos niveles



Conceptos básicos en IT



SOFTWARE: Es el equipamiento de un sistema informático que hacen posible la realización de ciertas tareas dentro de un equipamiento físico que es conocido como **HARDWARE**.



HARDWARE: se utiliza para describir los artefactos físicos de una tecnología. Se denomina hardware al conjunto de elementos materiales que componen una computadora.

ESTRUCTURA Y PUESTOS

Gerente / Jefe / Director de Sistemas

AREA DE PROYECTOS (PMO)

Lleva adelante Los proyectos (planifica, gestiona, Estima, etc)

AREA FUNCIONAL

Busca/capta la Necesidad. Traduce la Necesidad del Cliente en un Lenguaje común Al de sistemas. Produce especificación Funcional según Requerimientos.

AREA DE DESARROLLO

Construye el Sistema. Codifica. Aplica la necesidad Relevada a un Lenguaje. Produce diseño Técnico y Código fuente

AREA DE CALIDAD (QA Y QC)

Calidad del Proyecto. Testing. Produce plan de Validación y casos De testeo. Calidad de Procesos (QA)

AREA TECNOLOGÍA

Soporte en áreas Inherentes a HW y SW



WORKING HR

Perfiles y tipos de proyectos!

Perfiles HW y SW- Conceptos iniciales

Software Participación en proyectos de desarrollo de Software	<ul style="list-style-type: none">- Líder de proyecto de SW- Analista Funcional- Analista Programador: JAVA, .Net, Mobile, ASP, VB, PLSQL, SQL, PHP, Delphi, Cobol, <u>Power Builder</u>, C, C++, etc- Analista Técnico – Arquitecto- Analista Tester
Hardware Participación en tareas de implementación y mantenimiento de infraestructura	<ul style="list-style-type: none">- Líder de proyecto de HW- <u>Administrador de Servidores y Redes (Infraestructura):</u> Windows, Linux, Unix- DBA: Oracle, SQL Server, MySQL, DB2- Administrador de servidores web y de aplicaciones: Tomcat, IIS, Weblogic, Etc- Soporte Técnico- Administrador de ambientes- Especialista en seguridad

Perfiles de SW- Características de un sistema o proyecto

Cerrado / Enlatado

- Base desarrollada con módulos Predefinidos.
- Permite pocos cambios o nuevas Funcionalidades
- Poca participación del cliente en El diseño. El cliente se adapta al Sistema.
- Nuevas funcionalidades: se Desarrollan aparte con costo adicional
- Ej: Tango, Bejerman, SAP, Sistemas Contables, de RH, etc

A MEDIDA

- Se desarrollan pensando en lo que Necesita el cliente
- Involucra al usuario final en el Diseño del sistema
- Se suele trabajar en etapas, Con implementaciones parciales Y adecuaciones o mejoras
- Mayor tiempo en relevamiento, Diseño, desarrollo e implementación
- Ej: cualquier sistema que se Desarrolla para un cliente

Perfiles y tipos de proyectos!

Perfiles de SW- Características de un sistema o proyecto

Mantenimiento

- Se trabaja sobre un sistema ya Implementado.
- Se realizan adaptaciones, mejoras, Nuevas funcionalidades o correcciones. Desarrollo evolutivo.
- Hay 4 tipos de mantenimientos:
 1. Adaptable: modificar el sistema para Hacer frente a cambios en el ambiente
 2. Perfectivo: implementar nuevos requerimientos De usuarios referentes a mejoras funcionales
 3. Correctivo: diagnosticar y corregir errores, Posiblemente encontrados por los usuarios
 4. Preventivo: Aumentar la capacidad de Mantenimiento o fiabilidad para evitar Problemas en el futuro.

Desarrollo de Cero

- Se crea o desarrolla el sistema desde su inicio, Partiendo de una necesidad del cliente la cual No ha sido trasladada y concretada en un Sistema.
- Requiere mayor tiempo de trabajo entre las Diferentes etapas, siendo de suma importancia la Etapa de relevamiento.
- Se cumple el ciclo de: REQUERIMIENTO - DISEÑO Y DESARROLLO – PRUEBAS - IMPLEMENTACIÓN – MANTENIMIENTO.

Perfiles de SW- Características de un sistema o proyecto

DE ESCRITORIO

- Son sistemas que se instalan en Cada puesto de trabajo y se Conecta por internet con una BD
- Cada actualización o corrección Requiere que sea instalada en cada Puesto.
- Si se implementa en entorno Windows, sólo funcionará en estos Equipos y no en tablets o celulares
- Ej: Tango, aplicaciones Office

WEB

- El sistema funciona en un servidor Permitiendo que se pueda acceder Desde cualquier PC, celular, tablet
 - Son multiusuarios y éstos Pueden compartir información
 - Para actualizar o implementar Nuevas funcionalidades se realiza En el servidor, es fácil actualizar y Mantener.
- Funciona independientemente del SO
- Ej: Homebanking, webmails como Gmail, Google Maps

Mobile

- Es una apliación diseñada para ser Utilizada en teléfonos, tablets y Otros dispositivos electrónicos
 - Se encuentran disponibles en Plataformas de distribución de Compañías propietarias de los SO: Android y IOS
- Utilizan lenguajes nativos: Android, Obj C; o Lenguajes Híbridos: React Native, Ionic, Xamarin
- Ej: App de bancos, noticias, de Redes sociales...

LIDER DE ÁREA	- Responsable de un equipo - Ej: lider de Testing / líder de equipo de desarrollo
LIDER TÉCNICO	- Responsable de un equipo, especialista en alguna tecnología. - Ej: Líder técnico .Net
LIDER DE PROYECTO	- Responsable del seguimiento de un proyecto - No necesariamente especialista técnico

Perfil Lider:

Habilidades para gestión de equipos:

Liderar, motivar, solucionar problemas, capacitar.

Llevar al equipo a cumplir los objetivos.

Habilidades para gestionar proyectos en conjunto con otros sectores.

Experiencia en herramientas para seguimiento de proyectos.

Experiencia suficiente en la temática que domina.

Perfiles PM(Project Management)

Planifica y Coordina: Alcances, tiempo, costos y calidad

Alcances: El "qué se hace en el proyecto": la totalidad de tareas necesarias para finalizarlo. Gestiona el alcance, define y controla qué se incluye y qué no.

Tiempo: Plazo de ejecución del proyecto total y de cada etapa. Administra la finalización del proyecto dentro del plazo establecido.

Costos: Costo presupuestado del proyecto

Calidad: Controlar que el producto sirva para lo que fue concebido, que satisfaga las expectativas del cliente.

PM: Project Manager; Gerente de Proyectos, Director de Proyectos; Líder de Proyectos, Responsable de Proyectos. Project management

Perfiles

Analista funcional:

Sus tareas comienzan en el momento en el que se definen los primeros requerimientos funcionales del proyecto.

Comienza con la primera reunión con el cliente y en base a las peticiones del mismo, se realiza el documento que especificará de forma concreta y detallada qué tiene que hacer y cómo tiene que hacerlo.

- Participa en las primeras etapas del proyecto
- Se vincula con el cliente: releva, identifica, interpreta y analiza información.
- Construye un documento funcional que incluye las reglas del negocio (diferentes escenarios de funcionamiento del sistema)
- Identifica prioridades, riesgos y conflictos que puedan ser anticipados al inicio del proyecto.
- Identifica y comprende las necesidades del cliente cristalizando en una especificación de requerimientos: EL QUÉ
- Identifica y comprende los requerimientos especificados a efectos de confeccionar de manera apropiada la especificación funcional: EL CÓMO.



Perfiles: Tester

Se ocupa del área de calidad del producto

- **QA: Aseguramiento de la calidad.** Está orientado al proceso, se ocupa de garantizar la calidad del producto durante todas las etapas de desarrollo. Al entender de códigos, puede detectar en dónde está el error y crear mejoras. Tiene foco en el desarrollo.
- **QC: Control de Calidad.** Evalúa el producto finalizado y detecta los defectos o “bugs” generados desde su funcionalidad, siempre desde el punto de vista del usuario.
- **Ambiente de pruebas:** condiciones bajo las que se llevan a cabo los test.
- **Casos de prueba:** Conjunto específico de datos de prueba,
- **procedimientos de prueba y resultados esperados.**
- **Caso de uso:** Forma de representar los requerimientos funcionales del sistema

Definiciones

UX/UI Designer:

UI: Se refiere a la creación de la interfaz, que puede ser gráfica o desarrollada por tecnologías. Es el medio que permite la interacción de un usuario con un sistema computacional. No confundir con Front End (o considerar lo mismo). Búsqueda en LinkedIn: UI Designer, UI Developer, Desarrollador UI, Diseñador UI, Web UI Developer

UX: User Experience. Se refiere a la forma en la que una persona o un usuario se siente al usar un producto sistema o servicio.

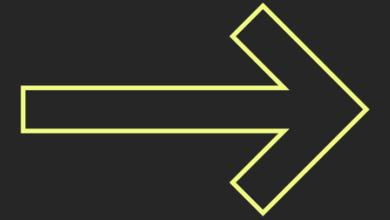
Búsqueda en LinkedIn: UX Designer, UX Developer, Desarrollador UX, Diseñador UX

DevOps: DevOps es una metodología para creación de software. DevOps se basa en la integración entre desarrolladores software y administradores de sistemas. DevOps es una metodología de trabajo basada en el desarrollo de código que usa nuevas herramientas y prácticas para reducir la tradicional distancia entre técnicos de programación y de sistemas. Este nuevo enfoque de colaboración que es DevOps permite a los equipos trabajar de forma más cercana, aportando mayor agilidad al negocio y notables incrementos de productividad. ** Muchas veces se utiliza DevOps como sinónimo de SysAdmin (en las búsquedas). ***El rol tiene que permitir que los desarrolladores puedan realizar la entrega continua sin problemas, encargarse de ambientes, etc. Búsqueda en LinkedIn: Devops, Sysadmin, CloudOps, AWS, Azure, Google Cloud, DevOps Cloud Engineer, DevOps Unix SysAdmin, Site Reliability Engineer.





Definiciones



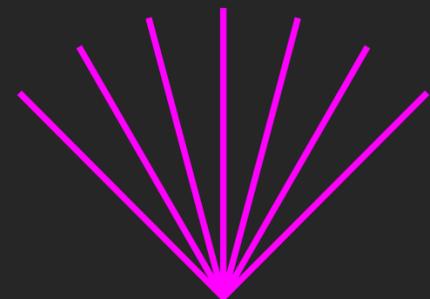
Sysadmin: El administrador del sistema puede ser cualquier persona que está dedicado en exclusividad al servicio y mantenimiento de una red de ordenadores o servidores, incluyendo la totalidad de su hardware y el software. Búsqueda en LinkedIn: SysAdmin, Administrador de Sistemas, Devops.
Seguridad: Encargado de evaluar las vulnerabilidades de una aplicación o de otras herramientas y procesos que se desarrollan en una empresa. Es el encargado de “romper” el sistema para generar documentación que permita proteger el producto y diseñar y mantener políticas de seguridad. Búsqueda en LinkedIn: Analista de seguridad, Líder en seguridad, Security Analyst, Security Lead, Cybersecurity, Ciberseguridad.

DBA: Un administrador de bases de datos (también conocido como DBA, en inglés database administrator) es aquel profesional que administra las tecnologías de la información y la comunicación, siendo responsable de los aspectos técnicos, tecnológicos, científicos, inteligencia de negocios y legales de bases de datos, y de la calidad de datos. Los administradores de bases de datos tienen competencias y capacidades en uno o más sistemas de gestión de bases de datos, algunos ejemplos: Microsoft SQL Server, IBM DB2, Oracle MySQL, Oracle database, IBM Informix y SQL Anywhere.

Big Data: Big Data es un término que describe el gran volumen de datos, tanto estructurados como no estructurados, que inundan los negocios cada día. Pero no es la cantidad de datos lo que es importante. Lo que importa con el Big Data es lo que las organizaciones hacen con los datos. Big Data se puede analizar para obtener ideas que conduzcan a mejores decisiones y movimientos de negocios estratégicos. Búsqueda en LinkedIn: Big data, Big Data Engineer, Big Data Analyst, Analista Big Data.

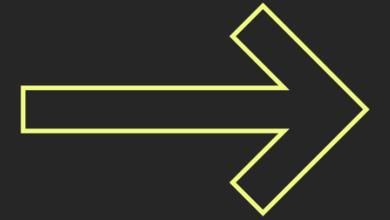
Business Analyst: El analista de negocio o business analyst es la persona que posee conocimientos técnicos sobre la construcción de sistemas informáticos y al mismo tiempo comprende y está al corriente de las necesidades del usuario que requiere de esos sistemas para realizar su trabajo. Su misión es la de ser el interlocutor entre el usuario y el departamento de sistemas. Búsqueda en LinkedIn: Business Analyst, BA, Analista de Negocios, Project Business Analyst.

Analista de Seguridad Informática: Encargado de evaluar las vulnerabilidades de una aplicación o de otras herramientas y procesos que se desarrollan en una empresa. Búsqueda en LinkedIn: Analista de seguridad, Líder en seguridad, Security Analyst, Security Lead, Cybersecurity, Ciberseguridad.





Definiciones



Business Intelligence: El término inteligencia empresarial se refiere al uso de datos en una empresa para facilitar la toma de decisiones. Abarca la comprensión del funcionamiento actual de la empresa, bien como la anticipación de acontecimientos futuros, con el objetivo de ofrecer conocimientos para respaldar las decisiones empresariales.

Búsqueda en LinkedIn: BI, Business Intelligence, Analista en Business Intelligence, Inteligencia de Negocios, Business Intelligence Analyst.

Cloud computing services(AWS/Azure/Google Cloud): es un conjunto de herramientas y servicios de cloud computing. La computación en la nube (del inglés cloud computing), conocida también como servicios en la nube, informática en la nube, nube de cómputo, nube de conceptos o simplemente "la nube", es un paradigma que permite ofrecer servicios de computación a través de una red, que usualmente es Internet.



TEMA 3

- **Conceptos básicos de programación.**
- **Frameworks, lenguajes de programación, bases de datos.**
- **¿Qué es una API?**
- **Ejemplos de descripción de puesto para algunos roles.**

WORKING HR



Prestar atención a las skills detalladas en la descripción de puesto

Lenguaje de programación



Python
Java
Javascript
c++
c#

Python

Hablar de Python es hacerlo de uno de los lenguajes de programación más usados desde hace mucho tiempo y que, además continúa creciendo. Entre las principales características que lo han llevado a ser tan popular es que se trata de un lenguaje de programación de código abierto, con una sintaxis sencilla y muy fácil de entender, lo que permite que se ahorre tanto tiempo como recursos.

Java

Otro de los lenguajes que lleva tiempo entre nosotros y desde luego pinta que va a quedarse bastante más es Java. Se trata de un lenguaje de programación orientado a objetos y con un diseño que permite tener las dependencias de implementación mínimas posibles. La ventaja de Java es que puede crear aplicaciones y procesos en múltiples dispositivos.

JavaScript

Otro de los habituales en este tipo de listas es JavaScript, una posición merecida porque se trata de uno de los lenguajes de programación más usados para la elaboración de páginas web dinámicas. Permite implementar funciones complejas en las páginas web y lograr así un plus de interactividad.

C#

En cuanto a C# debemos aclarar que se trata de un lenguaje de programación creado por Microsoft, y que por norma general suele utilizarse en entornos empresariales, instituciones gubernamentales, entidades bancarias o sanitarias.

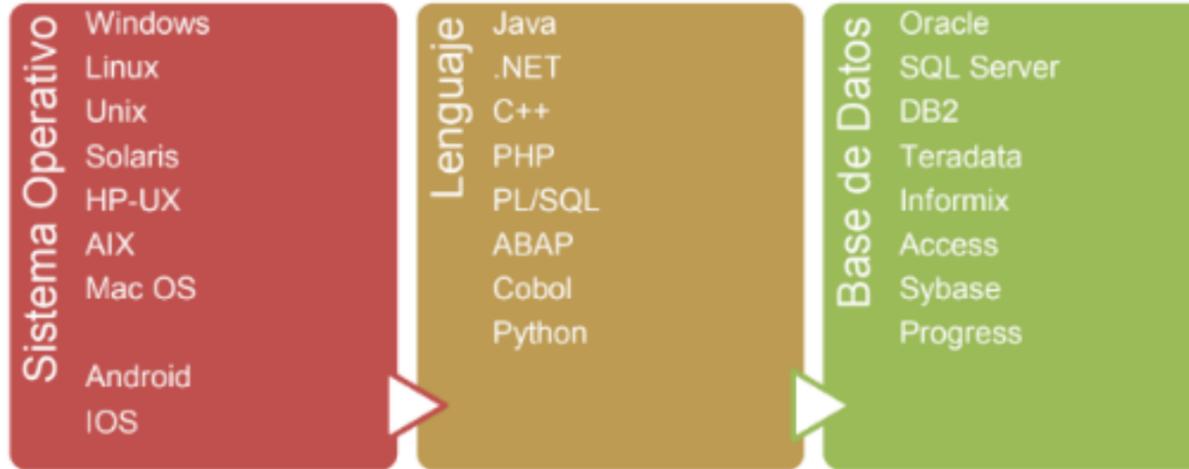
C++

Una de las principales características de C++ es su extrema rapidez y estabilidad. Cuenta con STL (biblioteca de plantillas estándar), en otras palabras, un conjunto de bibliotecas preparadas para poder usar diversas estructuras de datos, operaciones aritméticas y algoritmos.

Perfiles



Programadores /Desarrolladores

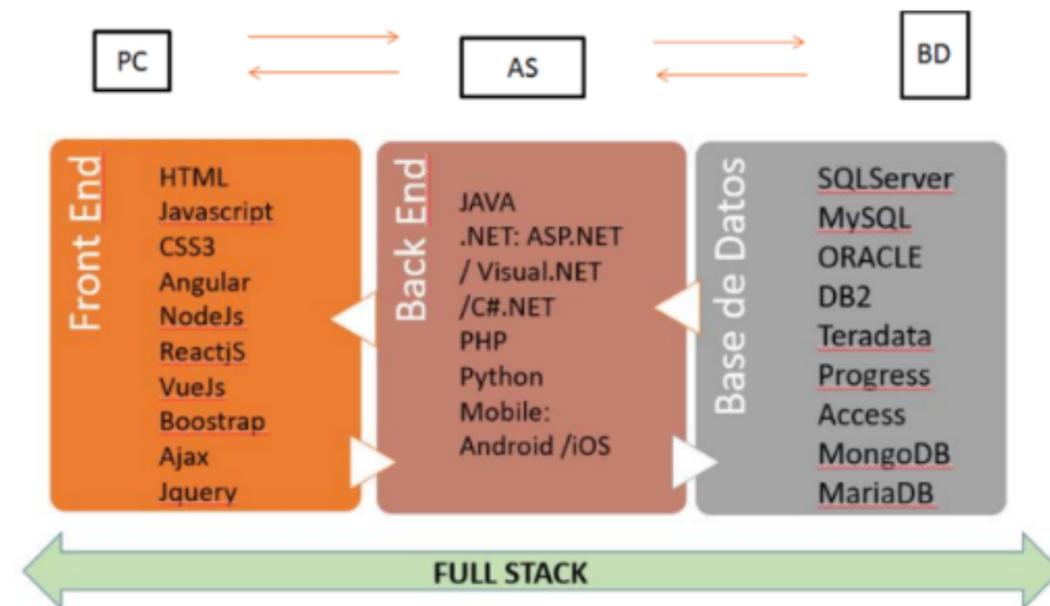


Developers

Perfiles



Programadores /Desarrolladores



Programación Estructurada

• Ej. COBOL, TOOLKIT, PASCAL, C

Programación orientada a objetos (POO)

• JAVA, C++, PERL, SMALTALK, ABAP, C#, PHP, POWER BUILDER, VISUAL BASIC, VISUAL.NET.

Programación en Capas

• Ej. JAVA, .NET

Perfiles. Analista Programador

Los programadores son los perfiles más demandados. Son muy especializados y los selectores los buscamos según el lenguaje de programación.

El programador es quien codifica, programa el proyecto.

Los perfiles de mayor seniority analizan el requerimiento funcional y producen la especificación técnica. La especificación técnica es el esqueleto utilizado para programar.



DESARROLLADOR FRONTEND

Realiza el desarrollo de la parte Visible del proyecto.
Ej: la parte de una web o Aplicación a la que tiene acceso Un usuario.

DESARROLLADOR BACKEND

Realiza el desarrollo de la parte Que permanece oculta al usuario y A la que tienen acceso el cliente y El administrador, como responsable De gestionar el sistema de Información.

DESARROLLADOR FULLSTACK

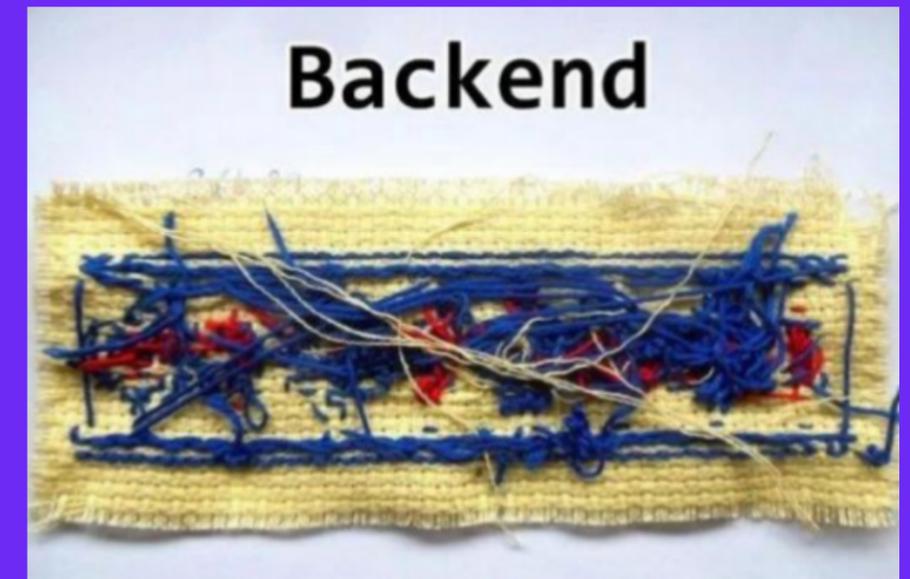
Las empresas pueden buscar un Programador full stack cuando Buscan una persona que conozca Y le sean familiares todas las Facetas del front end y el back end Y los diferentes sistemas operativos Que quedan en medio de esa frontera



WORKING HR

¿Qué es un lenguaje de programación?

Son instrucciones con una secuencia lógica y de acciones. Es un código, un conjunto de símbolos, palabras y reglas.



¿Qué es un framework?

Los frameworks son esqueletos o plataformas que facilitan el desarrollo, en determinado lenguaje.

Cuando realizamos la selección de un determinado perfil programador, se solicita conocimiento de determinado framework o librería. Los mismos pueden estar vinculados con determinados lenguajes de programación y otros pueden ser transversales a varios lenguajes

Principales Framework:

JAVA: Spring, JSF, GWT, Hibernate, Grails

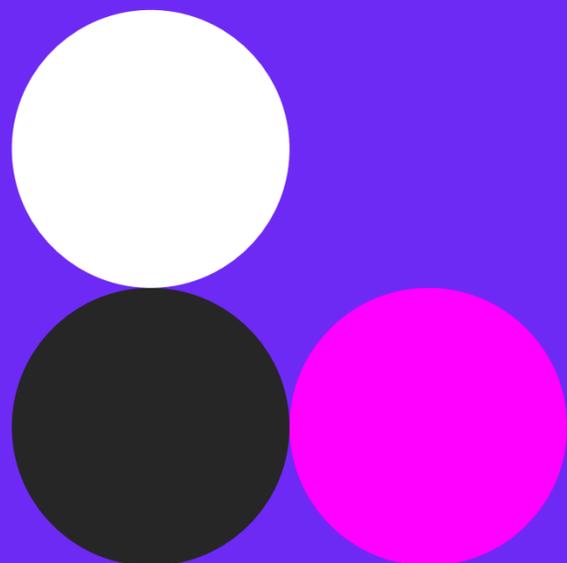
JavaScript: Angular, EmberJs, Vue, React Native, Backbone

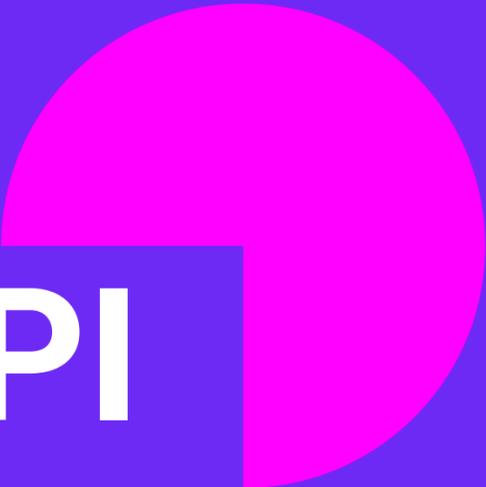
.Net: ASP .Net, WPF, Win Form, .Net Native, Entity Framework

Python: Django, Pyramid, Falcon, Flask, Dash

PHP: Laravel, Symfony, Yii, ZendCakePHP

WORKING HR





API

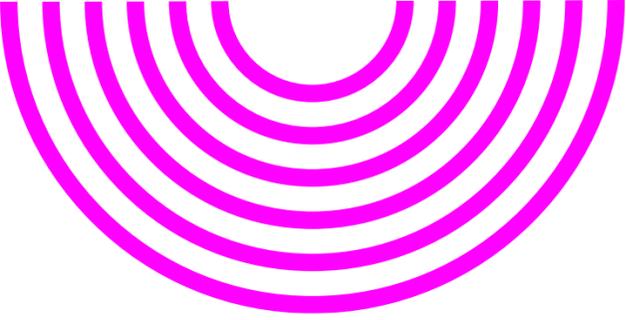
Application Programming Interfaces (Interfaces de programación de aplicaciones).



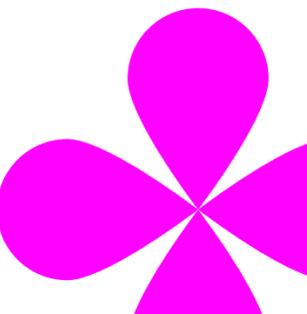
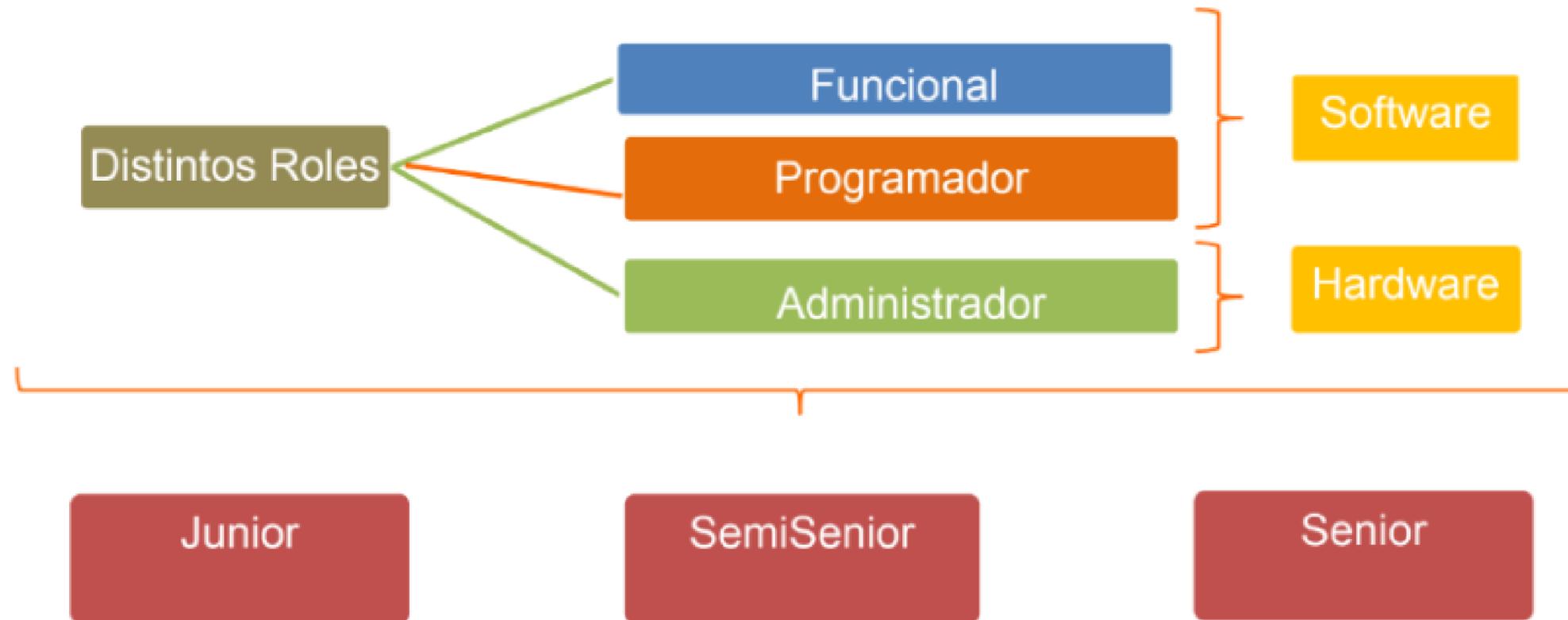
WORKING HR

las API son un conjunto de comandos, funciones y protocolos informáticos que permiten a los desarrolladores crear programas específicos para ciertos sistemas operativos. Las API simplifican en gran medida el trabajo de un creador de programas, ya que no tiene que «escribir» códigos desde cero.

Estas permiten al informático usar funciones predefinidas para interactuar con el sistema operativo o con otro programa. Por ejemplo, cuando el usuario compra entradas a través de la página web de una sala de cine e introduce la información de su tarjeta de crédito, la web usa una API para enviar dicha información de forma remota a otro programa que verifica si los datos bancarios son correctos. Una vez que se confirma el pago, la aplicación remota envía la información al sitio web del cine y le da un «OK», por lo que esta página emite los tickets. En todo ese proceso, el usuario solo ve una cara del proceso, la página del cine, pero tras bambalinas hay muchas aplicaciones que se están comunicando gracias a las API



En resumen

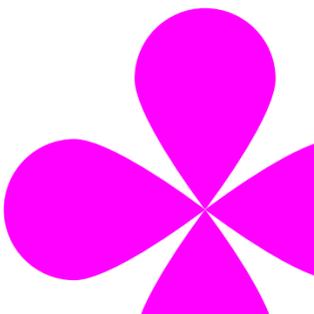


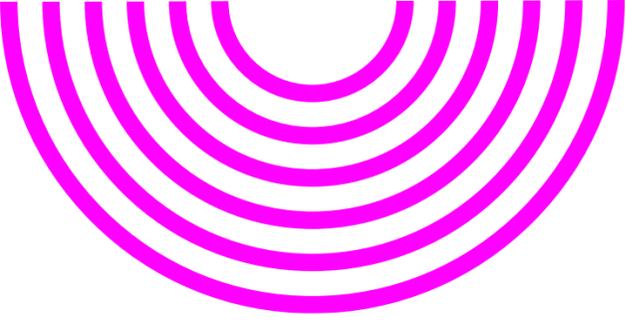
Los administradores:



Las bases de datos relacionales se basan en la organización de la información en partes pequeñas que se integran mediante identificadores; a diferencia de las bases de datos no relacionales que, como su nombre lo indica, no tienen un identificador que sirva para relacionar dos o más conjuntos de datos

¿Cuál es la diferencia entre SQL y NoSQL?
Las BBDD SQL almacenan datos de manera estructurada y las NoSQL lo hacen en su formato original. Las SQL proporcionan una capacidad de escalar baja, en comparación con las NoSQL. Esta es una de las principales ventajas de las NoSQL, ya que están pensadas para grandes volúmenes de información como el Big Data.





Los administradores:

⦿ Administrador Sistemas Operativos

TECNICO INFORMATICO

Febrero del 2006 – Julio 2010

CABLEADO ESTRUCTURADO SOBRE REDES, PLANIFICACIÓN DEL TENDIDO, AMPLIACIÓN, MONTAJE, SWITCHES, ROUTERS, CABLE CANAL, WIRELESS, MONTAJE DE ROUTERS WIFI, CÁMARA IP INSTALACIÓN Y CONFIGURACIÓN DE IP INALÁMBRICA.

SISTEMA DE VOZ (TELEFONIA) TENDIDOS DE INTERNOS, TELEFONIA IP. SERVICIO TÉCNICO: INSTALACIÓN O REINSTALACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE SISTEMA OPERATIVO WINDOWS O LINUX Y APLICACIONES, FORMATEO CON BACKUP DE DATOS. CONFIGURACIÓN DE ANTI VIRUS Y ANTISPYWARE, CONFIGURACIÓN Y MANTENIMIENTO DE CUENTAS DE CORREO ELECTRÓNICO, SOPORTE REMOTO.

Ejemplo CV:

ADMINISTRADOR DE SISTEMA OPERATIVO

⦿ Administrador Base de Datos

Administrador de Bases de Datos SQL

Marzo 2008 - Actual (3 años 2 meses)

Administrador de Base de datos para el área de "Global Delivery Center".

Ejemplo CV:

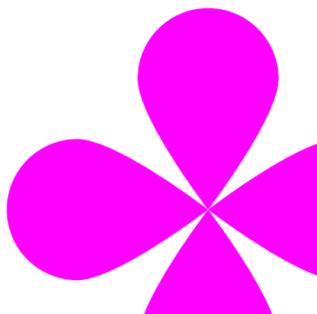
ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS

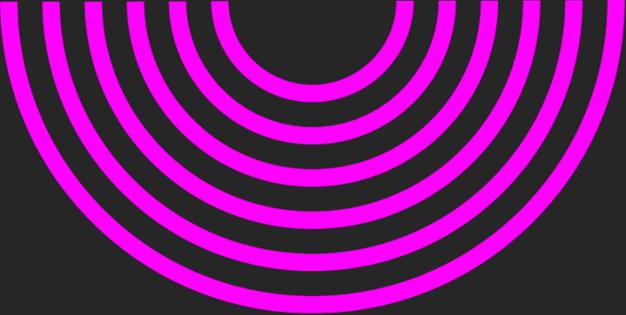
Administrador de bases de datos SQL

Julio 2000 - Marzo 2008,

planificación de Backups, reacción y mantención de usuarios. Planes de mantenimiento, alta disponibilidad de bases y optimización de performance.

Administrador de base de datos Oracle 10g.





Ejemplo de CV: Desarrolladores



Programador / Desarrollador

Ejemplo CV:



Analista Desarrollador J2EE

Enero de 2013 -Actualidad (1 año 3 meses)
Desarrollo de aplicaciones web J2EE - Level(3).
Desarrollo y mantenimiento de aplicaciones web J2EE
uso Spring Framework, desarrollo de servicios REST
con Jersey y Gson. Front-End ExtJS. Back-End con
Hibernate (HBM), HSQLDB y Spring Data. Bases de
datos Oracle.

Analista Desarrollador J2EE

Marzo de 2012 - Enero de 2013 (11 meses)
Desarrollo de aplicaciones web J2EE - Desarrollo y
mantenimiento de aplicaciones web J2EE, uso Spring
MVC Framework, integración con spring-social, Front-
End ,JSP. Desarrollo, mantenimiento y Back-End con
JDBC and Hibernate. Bases de datos MySQL Sharded.

Programador / Desarrollador

Ejemplo CV:



Desarrollador .NET

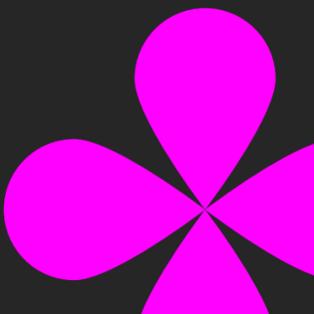
Agosto de 2009 – Agosto de 2009 (1 mes)
Desarrollo de sitio web ASP.NET utilizando Visual Basic
2005 (.NET Framework 2.0), SQL Server 2005.

Desarrollador .NET

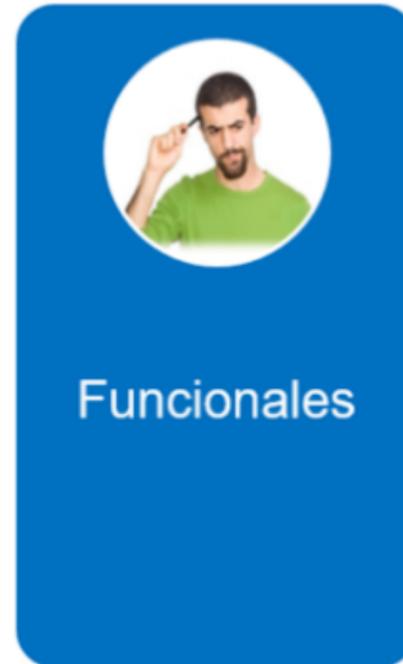
Septiembre de 2009 – Octubre de 2010 (1 año 2 meses)
Desarrollo de aplicaciones internas de la Universidad,
utilizando C#, ASP.NET y SQL server 2005.

Desarrollador .NET

Febrero de 2009 – Actualidad (5 años 2 meses)
Programación de mejoras en aplicación web.
Herramientas: C#, ASP .Net 3.5, HTML, CSS, MS SQL
Server 2000, Visual Studio 2008, LinQ.



Ejemplo de CV: Analista Funcional



Funcional:

- Business Analyst

Funcional:

- ERP: SAP, ORACLE, JDE, CRM
- BIG DATA: Microstrategy, PowerBI, Cognos, Tableau, Qlickview
- Pataformas de eCommerce

○ Funcional

Ejemplo CV:

Consultor SAP FI

Febrero de 2010 – Marzo de 2010 (2 meses)

SAP ECC 6.0. **Localización Argentina (Impuestos, Retención Ampliada).**

Carga Masiva Partidas Abiertas, **Activos Fijos. Soporte**

Consultor SAP FI

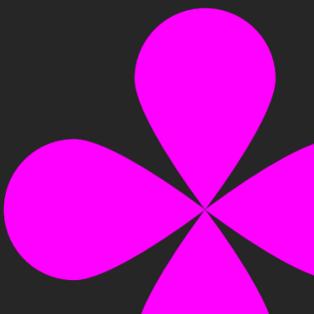
Diciembre de 2008 – Febrero de 2009 (3 meses)

Versión SAP: 6.0C. Customizing: **Retención IVA**

Proveedores. Especificación Funcional. **Mejoras**

AP-AR: Vías de pago, Condiciones de pago, Mejoras a Desarrollos **Interfaz**

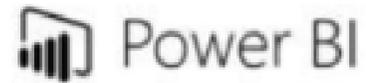
Bancos, Extracto Electrónico. Localización Argentina



Big Data: Business Intelligence

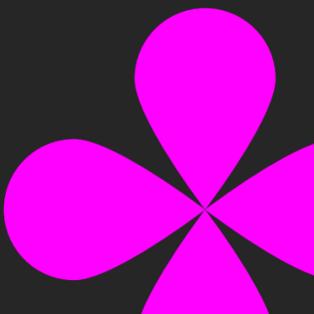


Funcionales



Todas permiten:

- ✓ analizar datos
- ✓ armar tablas / reporte / métricas / dashboard
- ✓ colaborar en la toma de decisiones de los negocios



Diferencias entre Data Science y Data Engineer

En el sector del Big Data existen muchas profesiones y roles.

Esto se debe a que el Big Data abarca distintas acciones. Dos de las profesiones más reconocidas en el tratamiento de datos son el Data Engineering o ingeniería de datos y la ciencia de datos o también conocida como Data Science.

Las diferencias entre la ingeniería de datos y la ciencia de datos residen en su finalidad y en el proceso a través del cual se tratan los datos. Es por ello que, el Data Engineering y el Data Science se diferencian en:

Finalidad: La principal diferencia entre la ingeniería de datos y el Data Science, es que los data engineers se encarga de extraer grandes volúmenes de datos y organizar las bases de datos, mientras que los científicos de datos visualizan los datos y configuran modelos de aprendizaje y patrones sobre los datos y las bases de datos extraídas por los data engineers.

Herramientas utilizadas: Las herramientas Big Data son muy amplias y variadas. Sin embargo, dependiendo de la función que tenga el profesional del dato, se utilizan unos determinados softwares.

De este modo, los data scientist utilizan softwares y técnicas como:

Herramientas de programación como R o Python.

Procesadores de datos como Spark.

Machine Learning

Deep Learning

Por otro lado, los data engineer utilizan softwares y técnicas como:

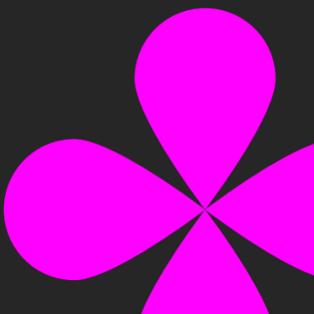
Lenguajes de programación.

Ecosistema Hadoop

Bases de datos SQL y NoSQL

Apache Airflow, Luigi (Python), Dagster (Python), Apache beam(Python)

Conocimientos en tecnologías de la nube: AWS,GCP,AZURE



Para finalizar:

